



Psykiatri-, habiliterings och hjälpmedelsnämndens sammanträde 2024-12-13

Initiativärende

Situationen för skyddsombud och verksamhetens styrning

Skyddsombudens roll är central i arbetsmiljöarbetet och Arbetsmiljöverket konstaterar att *"Den svenska arbetsmiljölagstiftningen bygger på att arbetsgivaren ansvarar för arbetsmiljön och samverkar med sina arbetstagare för att åstadkomma en bra arbetsmiljö. Arbetstagarnas representant är skyddsombudet, eller arbetsmiljöombudet som det också kallas."* Så inte bara bygger lagstiftningen på att arbetsgivaren ska samarbeta med skyddsombudet, vår möjlighet att vara en attraktiv arbetsgivare i linje med de fastställda målen, förutsätter också ett konstruktivt arbete med arbetsmiljön. En dialog med skyddsombuden, liksom en respekt för deras viktiga roll i belysa brister i arbetsmiljön, borde därför vara en självklarhet för alla ledningsfunktioner i förvaltningen.

När det då framkommer uppgifter i pressen om att skyddsombud känt sig *"tystade, hotade och hindrade av sin arbetsgivare,"* till den grad att man både lämnar sitt uppdrag och sitt jobb, så är det en synnerligen allvarlig varningssignal, som tyder på systematiska brister i ledningens kunskapsnivå, utbildning och inställning när det gäller arbetsmiljön. Det väcker frågor när det gäller kompetensförsörjningsarbetet och vilka signaler som chefer ute i verksamheten får från såväl verksamhetsledning som från politisk ledning.

Vänsterpartiet föreslår därför

- att förvaltningschefen får i uppdrag att, i tillsammans med verksamhetsföreträdare och berörda fackliga organisation, kartlägga hur samverkan med skyddsombuden fungerat, samt återrapporera detta, och
- att förvaltningschefen får i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan till nämnden för att säkerställa att skyddsombuden fortsättningsvis kan utföra sitt uppdrag utan att riskera att känna sig hotade eller tystade.



För Vänsterpartiet i Region Skåne

Hans Westerlund,
ledamot i Psykiatri-, habiliterings- och hjälpmedelsnämnden för Vänsterpartiet