



Regionfullmäktiges sammanträde 2023-06-13

INTERPELLATION

Till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Anna Mannfalk

SRHR i Region Skåne

Mellan 2011-2015 hade Region Skåne en strategi för arbetet med sexuell och reproduktiv hälsa i regionen. Strategin hade fyra mål, identifierade sex prioriterade grupper och fyra strategiska områden för att arbeta mot målen. Strategin nyttjades såväl inom regionens ansvarsområden som av civilsamhällesorganisationer som arbetade med SRHR inom Skåne.

Mellan 2016 och 2022 saknade regionen helt en plan för regionalt arbete inom SRHR-området.

2022 antogs uppföljaren till strategin, *Ett starkt arbete med sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter i Region Skåne. En plattform för Region Skånes arbete inom hälso- och sjukvårdsområdet utifrån nationell strategi för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter*. Den utgår ifrån Folkhälsomyndighetens nationella strategi som kom 2020. 2023 skall den nationella strategin kompletteras med en nationell handlingsplan.

I den regionala plattformen saknas mål och prioriterade grupper och istället beskrivs syftet vara att "tydliggöra ansvar och roller i arbetet med SRHR. Den omfattar det arbete som ligger inom hälso- och sjukvårdens kompetensområde och Region Skånes arbete för lika rättigheter och lika möjligheter. Region Skånes uppdrag inom området sexuell hälsa avseende befolkningsinriktade insatser ingår inte men kan komma att kompletteras i ett senare skede."

Arbetet ska vidare struktureras utifrån sju insatsområden, varav område 3 rör säkerställande av kompetens hos berörda yrkesgrupper. Den regiongemensamma grundläggande utbildning inom SRHR som beskrivs utgörs i dagsläget av Folkhälsomyndighetens e-utbildning för arbetande inom hälso- och sjukvården. E-utbildningen tar ca 30 minuter att genomföra och ger en grundläggande begreppsförståelse och övningar kring hur man kan ställa frågor om sexuell hälsa till patienter i alla åldrar.

Därför är mina frågor till Anna Mannfalk:

- Varför har man beslutat att gå från strategi till plattform och från målgruppsanpassat arbete till rollfördelning inom regionen?
- Vilka positiva effekter väntas av det?
- Kommer plattformen att kompletteras med målgrupper och specifika arbetssätt för att nå dem?
- Ska e-utbildningen ersättas med en aktiv utbildningsinsats för fler personalgrupper?

Malmö 23-05-30

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Alexandra Thomasson