



Regionfullmäktiges sammanträde 2022-06-14

INTERPELLATION

Till personalnämndens ordförande Pontus Lindberg

Övertid inom sjukvården i Skåne

Hur vi kommer att klara vårt uppdrag som vårdgivare är helt avhängigt av hur vi kan attrahera och rekrytera kompetens på både kort som lång sikt. Likaså hur vi planerar för att ta omhand den uppskjutna vården på ett hållbart sätt.

Arbetsmiljön är nyckeln. Vi får årliga bokslut, men de ger ibland en bild som inte helt överensstämmer med verkligheten: personalen kan vara fler till antalet, men antal öppna vårdplatser färre. Personalsammansättningen är ytterligare ett exempel. Vad som döljer sig bakom siffrorna av yrkesuppdelningen och inom vilka områden de olika kompetenserna befinner sig behöver vi veta för att kunna ge rimliga uppdrag till verksamheterna.

I senaste Vårdfokus (Vårdförbundets tidning) kan vi läsa om hur 157 personer nått maxtaket på 200 övertidstimmar under 2021, någon har t.o.m. arbetat 300 övertidstimmar. Detta och övertidsberget i sin helhet har lett till att Vårdförbundet anmält Region Skåne till arbetsmiljöverket. Medarbetare vittnar om att man frågar den som lättast ställer upp. Så kallad frivillig övertid.

Samma "frivillighet" används som begrepp när det handlar om semesteruttag, alla som har velat ha semester har fått det brukar svaret vara. När sanningen snarare är lojalitet till arbetsplatsen, patienterna och kollegorna och inte att man frivilligt avstår semester: det handlar om att försöka göra det bästa för att hålla vårdplatser öppna, för att kollegan ska få ledigt o.s.v. Man gör det för att det behövs - inte för att man vill. De behoven verkar ha blivit större under pandemin, kanske redan innan.

Därför undrar jag hur utvecklingen sett ut under mandatperioden:

- Hur ser utvecklingen ut i 24/7 verksamhet och mottagningsverksamhet gällande antal personal under mandatperioden?
- Hur har flextid och övertid förändrats?
- Hur många semesterdagar har utbetalats i pengar, givits dispens för eller omvandlats till semestertimmar för att de överskrider maxantalet under mandatperioden?
- Hur ser utvecklingen ut i personalrörlighet, bästa och "sämsta" verksamhet?
- Har antalet patienter per sjuksköterska/team ökat?

Kristianstad 22-06-01

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Agneta Lenander