



Regionfullmäktiges sammanträde 2022-04-05

INTERPELLATION

Till personalnämndens ordförande Pontus Lindberg

Under dryga 2 år har Region Skåne med dess medarbetare i fronten utöver den sedvanliga vården även haft en pandemi att hantera. Förutsättningarna för hanterandet har varit allt annat än goda. Det är första linjens chefer och medarbetarna vi har att tacka för att det ändå gått - för att de arbetat under lång tid på toppen av sin förmåga. Många är de tårar som fällts på toaletter, i läkemedelsrum, i omklädningsrum och i bilar på väg hem: av trötthet, av frustration och i känsla av vanmakt. Kollegor har stöttat och lyft varandra och försökt hjälpas åt efter bästa förmåga. Det här är inte värdigt en av landets största arbetsgivare, att inte vi säkerställt att medarbetarna haft förutsättningar för jobbet, att inte vi varit den stöttepelare som medarbetarna kunnat luta sig emot. Nu är vi i ett läge där vi återigen står inför personalens sommarssemester, men denna gång ska även den uppskjutna vården hanteras.

Nyligen fick alla vi politiker i regionen ett öppet brev undertecknat av 551 sjuksköterskestudenter. De har under sina verksamhetsförlagda utbildningar sett bristerna i de förutsättningar som ges och anger vilka krav de har för att överväga att ta tjänster med Region Skåne som arbetsgivare.

Vi får situationens tyngd bekräftad upprepade gånger i tidningsrubriker om "krisande" arbetsplatser där såväl enhetschefer som medarbetare tackar för sig och lämnar tomma schemarader att täcka inför sommaren, en period som vi vet kommer ställa stora krav på verksamheterna. Vi får veta att 20-30 barnmorskor inte vill arbeta i förlossningsfabriker utan väljer att säga upp sig.

Det här är tyvärr inga nyheter och tyvärr inget unikt för vår region, men det säger en hel del om hur vi som samhälle värdesätter medarbetare som är verksamma i kvinnodominerande yrken.

Det säger mycket om oss hur vi fördelar resurser och vem det är som får betala priset.

Det priset verkar inte framtida medarbetare vara beredda att betala. Åtminstone inte de 551 nya sjuksköterskor som undertecknat brevet.

Mina frågor till personalnämndens ordförande Pontus Lindberg är därför:

- Vad kommer Region Skåne som arbetsgivare att göra för att behålla, attrahera och rekrytera nya medarbetare? Kan vi möta studenternas krav?
- Är du orolig över hur vi kommer att klara sommaren? Vilka såväl kortsiktiga som långsiktiga åtgärder planeras?
- Med facit i hand, hade vi kunnat göra något annorlunda för att vara bättre rustade?
- När ska vi dela ansvaret och sluta lägga det i medarbetarnas knä?

Kristianstad 22-03-22

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Agneta Lenander