



Regionfullmäktiges sammanträde 2021-09-28

INTERPELLATION

Till personalnämndens ordförande Pontus Lindberg

Sommarsituationen 2021

Jag hade önskat att vi inte hade behövt ha denna diskussion och debatt ytterligare en gång. Att vi efter en sommar stolt kunnat säga att det har gått bra, personalen har fått sin lagstadgade semester och patientsäkerheten har aldrig varit hotad. Det vi planerat för har fungerat. Vi har en utvilad personal som kan ta sig an den uppskjutna vården, och de är stolta och trygga i att arbeta för oss. Men det kan jag inte. Vårdpersonalen har under pandemin arbetat på gränsen av sin förmåga trots att det redan innan pandemin var ett ansträngt läge med färre vårdplatser än tidigare. På pappret fler vårdanställda men inte ute på vårdgolven. Sjuktalet har stagnerat på en allt för hög nivå. De vårdanställda har hanterat ett virus som vi inte visste så mycket om och som skördat liv, och skadat patienter. Det tär och sliter och orsakar samvetsstress och sorg. Redan innan sommarsemestrarna signalerade de fackliga organisationerna om ett ansträngt läge, och vi gick in i sommarperioden med en sliten och utmattad personal.

Sommaren blev just så tuff som många befarat. För att lösa luckor i bemanningen har personalen lojalt ställt upp genom att sälja sin välbehövlige semester, gått in på extrapass, stannat kvar och arbetat dubbelt. Trots detta har antalet öppna vårdplatser varit ännu färre denna sommar än tidigare.

Nu går vi in i en höst, med en ännu tröttare och sliten personal, som har inestående semester, komp- och övertid. Uppskjuten semester ska kunna ges samtidigt som allt för många skåningar väntar på att få komma på återbesök och operativa ingrepp.

De kokar i leden och det uttrycks åsikter om en arbetsgivare som tar sin personal för givet, som inte håller det som lovats, en arbetsgivare som kallt räknar med att det är den vårdanställdes samvete som löser vakanser i schemat, även i höst.

Det kommer signaler om att fler säger upp sig, för att de inte orkar mer. En del sa upp sig redan innan sommaren och har slutat eller kommer att sluta inom kort. Det är många år av viktig kompetens som försvinner från våra verksamheter. Kompetens som vi behöver nu och i framtiden.

Vi har långt kvar till målet att vara en attraktiv arbetsgivare, allt för långt. Utan personal på plats, kan vi vare sig säkerställa patienternas behov av vård eller hantera den uppskjutna vården.

Mina frågor till personalnämndens ordförande Pontus Lindberg är därför:

- Hur många har sagt upp sig under året och med hur många års arbetslivserfarenhet?
- Har vi nyrekryterat i samma omfattning som uppsägningarna?
- Hur mycket inestående semester, övertid och komp finns bland vårdpersonalen och hur ser jämförelsen ut med tidigare år?
- Vilka insatser görs för att bli en attraktiv arbetsgivare?

Kristianstad 21-09-17

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Agneta Lenander