



Regionfullmäktiges sammanträde 2021-06-15

INTERPELLATION

Till personalnämndens ordförande Pontus Lindberg

Personalpolitik efter covid pandemin

Under ett drygt år har Region Skånes medarbetare stått i fronten för att hantera den pandemi som svept över världen. De har ställt om, ställt in, bytt arbetsplats, sjukhus och specialitet. De har arbetat övertid, ställt in sin semester och tagit ett stort ansvar för att bereda plats för svårt sjuka patienter. De har smittats, tvingats arbeta med brister som alla vi är ansvariga för, som brist på skyddsmaterial och läkemedel. De har tänjt ut det gummiband som redan innan pandemin var töjt till bristningsgränsen.

De har ställt upp för såväl samhället, som för Region Skåne som arbetsgivare. Har vi ställt upp i samma omfattning, borde vi fundera över. På senaste HSN mötet kunde vi läsa en protokollsanteckning från Vårdförbundet om hur de ser på Region Skånes förmåga att vara en attraktiv arbetsgivare. "Vårdförbundet anser att Region Skåne behöver börja analysera varför fler och fler sjuksköterskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och barnmorskor väljer att arbeta i bemanningsföretagen istället för i regionen. Under flera år har det varit svårt för Region Skåne att rekrytera medarbetare bland Vårdförbundets medlemsgrupper. Detta har lett till en ständig nerdragning av vårdplatser och ett ökat antal patienter per sjuksköterska och en ansträngd arbetsmiljö. Resultatet av detta är ett stort övertidsuttag. Ett uttag som faktiskt motsvarar flera hundra sjukskötersketjänster i Region Skåne. Arbetsmiljön är en viktig faktor, men även arbetsvillkor som lön, arbetstider och möjligheter att påverka sin arbetssituation är väldigt viktiga faktorer. Vi har under senaste året sett en arbetsgivare som tillfälligt förflyttar sina medarbetare till andra arbetsuppgifter och även andra tjänstgöringsorter. Detta har ibland varit nödvändigt under pandemin, men allt för ofta har arbetsgivaren pekat med hela handen utan att ta hänsyn till medarbetarens situation och behov. Detta är inte att vara en attraktiv arbetsgivare.. osv" Det här är bara ett exempel av många. Samtidigt som vi är på väg in i en semesterperiod.

Det är en underdrift att säga att det kokar bland Region Skånes medarbetare. Det är dags att på ett seriöst sätt budgetera för att vara en god arbetsgivare som erbjuder en bra arbetsmiljö och god lön. Det är dags att värdera de enorma insatser och uppoffringar som gjorts under pandemin av våra anställda.

Mina frågor till personalnämndens ordförande Pontus Lindberg är därför:

- Vilka förstärkta insatser inom personalpolitiken ser du behov av, för att minska personalomsättningen och uppvärdera vårdpersonalen?
- Vilka strategier har ni tagit fram för att krisberedskapen kopplat till personalen ska vara mer hållbara framöver?

Kristianstad 21-06-04

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Agneta Lenander