



MOTION

Tillit är vägen fram

Idag är det många som pratar om tillit i offentliga organisationer men diskrepansen mellan ord och handling är många gånger stor. Frågan om tillsitsstyrning har varit uppe till diskussion och utredning flera gånger de senaste åren, bl.a. genom Tillitsdelegationen vars utredning kom 2019. Samtidigt som få ledare i offentlig sektor uttalar sig emot tillitsbaserade verksamheter så har vardagen för välfärdens medarbetare ofta snarare präglats av detaljstyrning och just brist på tillit. Sedan 90-talet har marknadsbaserade organisationsmodeller influerat hur sjukvården organiserats; just-in-time tanke sättet från det löpande bandet har påverkat allt från personalbemanning till lagerhållning. Redan innan pandemin var arbetstakten i Region Skåne alltför hög på många håll och personalomsättningen stor. Efter ett helt år av pandemikris har detta blivit än mer påtagligt vilket gör att kloka och långsiktiga satsningar är avgörande för att tillsammans med all personal bygga en robust sjukvård för framtiden.

Tillitsbaserad styrning, medarbetarstyrda organisationer och självstyrande team är organisationsmodeller som är på stark frammarsch världen över. I exempelvis Danmark arbetar man i flera kommuner med gemensam styrning av arbetets organisering. Resultaten vittnar om att det skapar engagemang, bättre arbetsmiljö, minskad sjukfrånvaro och mindre personalomsättning. En avgörande faktor verkar vara att dela på makt och inflytande. Tyvärr har Alliansen i Skåne under mandatperioden istället fokuserat på att ge möjligheter att avknoppa verksamheter trots fackföreningarnas samlade kritik.

Region Skånes målsättningar på det personalpolitiska området är höga. Man vill vara en "attraktiv arbetsgivare" och i budgeten för 2021 slås det fast att man ska "erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser, bra möjligheter till utveckling för medarbetarna och ledare som upprätthåller ett lyssnande, närvarande ledarskap och aktivt arbetar för jämställda arbetsplatser." Om man vill nå dit är en viktig väg fram att i realiteten börja arbeta med tillitsbaserad styrning.

Världen lever fortfarande med pandemin, men när den klingar av är dags att regionen tillsammans med de fackliga organisationerna tar fram en strategi för att utveckla former för inflytande och öka medarbetarnas möjligheter att påverka regionens verksamheter. Syftet är att skapa en organisation med goda arbetsförhållanden som tar vara på medarbetarnas kompetens och engagemang och ger en god organisatorisk och social arbetsmiljö.

Vänsterpartiet yrkar därför:

- Att regionen tar initiativ till att tillsammans med alla fackförbund i regionen arbeta fram en strategi för hur regionens organisation kan öka personalens möjligheter till inflytande och makt.

Kristianstad 2021-03-19

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Sara Svensson,

Angelica Svensson